

常州市金坛区教育局

坛教人字〔2018〕2号

关于做好2017年新一轮岗位聘用工作的通知

各中小学、幼儿园、局属各单位：

为进一步深化我区中小学校人事制度改革，实现学校人事管理的科学化、规范化和制度化，根据常州市人力资源和社会保障局、常州市教育局和常州市金坛区人力资源和社会保障局文件精神，结合我区中小学实际，现就做好我区中小学（幼儿园）新一轮岗位聘用工作通知如下：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想，科学发展观和党的十九大精神为指导，以省、市关于实施事业单位岗位设置管理工作的文件为依据，坚持岗位设置管理与事业单位用人制度和收入

分配制度改革相结合,健全完善岗位等级晋升激励机制,建立“能上能下”的用人机制,确立正确的政策导向,充分调动广大教职工工作积极性,建立充满生机和活力的用人制度,推动我区教育事业又好又快发展。

二、聘用对象:截止到2017年11月30日,在本等级专技岗位任职满3年及以上,竞聘高一级专业技术岗位等级人员。

三、聘用方法:空岗竞聘。

四、聘用原则

1. 必须坚持岗位聘用条件的原则,竞聘对象必须担任学科教学工作,工作量饱满且教育教学质量较高,不符合条件不予聘用;

2. 必须坚持竞聘上岗,按照竞聘规范程序操作的原则,没有按规定程序的聘用一律无效;

3. 必须坚持以人为本,择优聘任的原则,竞聘工作要从切实维护教师的地位和利益出发,充分尊重教师,广泛听取意见,各单位制订的岗位竞聘方案必须得到广大教师的高度认可;

4. 必须坚持公平公正公开的原则,各单位的教师专技岗位竞聘工作的每一个环节均要坚持公开透明、公平公正的原则,接受广大教师的民主监督;

5. 必须坚持岗位聘任工作必须有利于促进教师专业发展,必须有利于调动广大教职工工作积极性的原则。

五、程序

1. 核准岗位数和空缺岗位情况

各单位要认真核对人社部门核准的岗位数和本单位各岗位实际聘用情况,在此基础上计算本单位专业技术高级岗位(5、6)、中级岗位(8、9)、初级岗位11级空缺情况。

岗位数核准、计算截止日期:2017年11月30日。

2. 制定聘用方案

各单位必须根据学校实际情况,在坚持岗位聘用原则的前提下,认真制定岗位聘用方案,方案要科学合理、切实可行、符合实际,为广大教师所接受。方案要明确公布各专业技术等级岗位可竞聘数、竞聘条件、竞聘程序与办法、评分细则等。

3. 组织竞聘

各单位根据岗位聘用方案,公开聘任程序、公开岗位聘用条件和方法,公开、公正、公平地按规定程序组织竞聘工作,岗位聘用必须坚持岗位职责任务和任职条件为标准,以能力和业绩为主要依据,做到择优聘任(聘用人员数不得突破空缺岗位数),宁缺毋滥。

4. 公示聘用结果

5. 签订聘用合同,完善聘用手续。

六、注意事项

1. 起聘时间:中小学(幼儿园)高级、中级、初级岗位起聘日期从2017年12月开始。

聘任期限:3年。

2. 聘任岗位等级：本次聘任只涉及高级为专技 7 升 6、6 升 5 级、中级为专技 10 升 9、9 升 8 级、初级为专技 12 升 11 级人员。其他不涉及。

3. 双肩挑人员岗位聘用，必须达到岗位聘用条件。

4. 距法定退休年龄不满 3 年的教师，服从学校工作安排，担任学科教学工作，在竞聘高一级岗位时，同等条件下，优先晋级。

5. 女性高级教师，年满 55 周岁，未申请退休的，必须担任学科教学工作，工作量饱满且教育教学质量较高，才能参加高一级岗位晋升竞聘。

6. 晋升专技 5 级岗位必须报教育局审核备案，有关要求另行通知。

七、上报材料

核准表一式四份，备案表一式三份（备注栏请注明 20171201 正常晋升）和其他材料（见人事干部 qq 群中要求）。

八、上报时间

请各单位将拟聘人员的核准表、备案表（备案表见人事干部 qq 群）等材料于本月 23 --24 日（初定 23 日小学、24 日中学和其他事业单位）交组织人事科 751 审核，同时在人事编制财政系统中做好岗位变动申报。

九、工作要求

1. 加强领导、认真做好聘期考核工作

各单位要进一步健全岗位聘用领导小组，科学制定聘期考核办法，认真组织聘期考核，重点考核教职工岗位职责、目标任务的履行情况。聘期考核结果是续聘和晋升岗位的依据。聘期考核的结果分为合格和不合格等次。聘期考核合格人员，可续聘原岗位，或申请应聘高一级岗位；聘期考核不合格，低聘一级岗位。

2. 高度重视，认真制定岗位聘用方案

各单位要高度重视新一轮岗位聘用工作，认真学习省、市、区岗位聘用方面的文件，深刻领会有关岗位聘用的政策精神。要采取适当方式，广泛宣传，听取意见，科学制定岗位聘用方案，制订的岗位聘用条件和标准要向一线教师和优秀教师倾斜。

3. 精心组织，认真做好岗位聘用工作

各单位在组织岗位聘用实施工作中要精心组织，周密安排，要完善聘用办法，规范聘用程序，妥善处理好实施过程中遇到的问题，对落聘人员要积极引导，做好思想工作，确保岗位聘用工作顺利进行。

常州市金坛区教育局

2018年1月10日